

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 59»**

УТВЕРЖДЕН:

Приказом Заведующего
Детским садом № 59

от «05» марта 2011 г. № 39



**Порядок
по оценке коррупционных рисков, в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад № 59»**

I. Порядок оценки коррупционных рисков

1.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59» (далее – Детский сад № 59).

1.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

1.3. Все коррупционные риски признаются критичными в связи с тем, что Детский сад № 59 не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности к коррупции»).

1.4. Управление коррупционными рисками осуществляется посредством оценки рисков в соответствии с возможной величиной ущерба деятельности Детского сада № 59, зависящей от вероятности совершения рискованных событий.

1.5. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

1.5.1. деятельность Детского сада № 59 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

1.5.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

1.5.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Детским садом № 59 или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Детском саду № 59, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Детского сада № 59 необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

1.5.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Детского сада № 59 - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

1.5.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

1.5.6. для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, которые включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Детского сада № 59;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Детского сада № 59 (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

1.6. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.

2. Порядок взаимодействия в рамках процесса идентификации и оценки коррупционных рисков

2.1. Для подготовки перечня коррупционных рисков (Приложение № 1) Комиссия по противодействию коррупции Детского сада № 59 (далее – Комиссия) в 90-дневный срок с момента утверждения Порядка проведения периодической оценки коррупционных рисков и принятия соответствующих антикоррупционных мер (далее – Порядок) осуществляет анализ (оценку) коррупционных рисков, вероятность возникновения которых в Детском саду № 59 имеется, исходя

из функций и задач детского сада. Формирует единый перечень и представляет его заведующему Детским садом № 59.

2.2. В случае необходимости Комиссия вправе запросить необходимую информацию у отдельных работников Детского сада № 59.

2.3. В случае, если в результате деятельности по оценке коррупционных рисков Комиссия получает сведения, которые могут свидетельствовать о наличии конфликта интересов работника с интересами Детского сада № 59 (т.е. ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и не выполнении им декларации в инициативном порядке, Комиссия обращается к заведующему Детским садом № 59 с предложением об истребовании у работника декларации.

2.4. При возникновении новых и реализации существующих коррупционных рисков Комиссия в течение месяца с момента их выявления обновляет перечень коррупционных рисков.

2.5. На основании перечня коррупционных рисков Комиссия анализируют эффективность существующих процедур по предотвращению коррупции, разрабатывает новые и согласовывает их с заведующим Детским садом № 59.

3. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками

3.1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно - опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Детский сад № 59;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы Детского сада № 59, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;
- совершение частых или крупных сделок между подразделением и субъектами предпринимательской деятельности, участниками которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц учреждения;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации. Указанные признаки не являются исчерпывающими.

3.2. По итогам анализа признаков, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, Комиссия актуализирует перечень должностей Детского сада № 59, которые связаны с коррупционными рисками, и предоставляет его для утверждения заведующему Детским садом № 59. Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

4. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

4.1. Меры по устранению и минимизации коррупционных рисков вырабатываются в зависимости от особенностей конкретного направления финансово - хозяйственной деятельности (далее – ФХД) и включают:

- регламентацию способа и сроки совершения действий работником в критической точке ФХД;
- реинжиниринг функций;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений; - сокращение сроков принятия управленческих решений;
- ведение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников с представителями контрагентов, органов муниципальной власти и др. (например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия);
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно - опасной функции.

4.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:

- организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

4. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками являются:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц, работников от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, работников;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и коррупционных рисков, а также перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц, работников.

5.3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, работников деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие с подразделениями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных нарушениях.

5.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами, работниками при исполнении должностных обязанностей требований Кодекса этики и служебного поведения и Положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, работников, а также по внесению изменений в перечень коррупционных рисков, а также в перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками осуществляет Комиссия на постоянной основе.

Приложение №1
к Порядку по оценке коррупционных
рисков, в муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 59»

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1					
2					
3					
4					

Перечень должностных лиц, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

- 1.
- 2.
- 3....

Перечень должностных лиц, замещение которых связано с коррупционными рисками

- 1.
- 2.
- 3....

